



Politica per la Parità di Genere

Il nostro punto di partenza

In eXact lab crediamo che le tecnologie migliori nascano quando persone diverse lavorano insieme con libertà, fiducia e rispetto.

Per questo promuoviamo una cultura aziendale fondata su equilibrio, inclusione e pari opportunità: un ambiente in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata per ciò che è, per le proprie idee competenze e prospettive.

Come Società Benefit, integriamo questi principi nel nostro modo di fare impresa, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti delle persone, delle comunità e di tutti gli stakeholder. Crediamo che il valore economico debba crescere insieme al valore sociale, culturale e umano.

Il nostro impegno per la parità di genere e l'inclusione si inserisce pienamente nelle finalità di beneficio comune dichiarate nel nostro Statuto, attraverso la promozione di una società più inclusiva, la diffusione delle competenze digitali e il benessere delle persone che collaborano con noi.

Inclusione per noi

Per noi inclusione non significa uniformità.

Significa creare le condizioni perché ogni persona possa contribuire autenticamente, sentirsi ascoltata e crescere senza dover rinunciare alla propria identità.

Crediamo che:

- il talento non abbia genere;
- le idee migliori nascano dalla diversità dei punti di vista;
- il rispetto venga prima dei ruoli;
- innovazione e benessere possano crescere insieme.

Crediamo inoltre che ciascuno debba avere la possibilità di esprimere il proprio valore indipendentemente da genere, età, provenienza, orientamento o background personale e professionale.

Il nostro impegno

Ci impegniamo a:

- garantire pari opportunità nei processi di selezione, crescita e sviluppo professionale;
- valorizzare competenze, merito e responsabilità;
- promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e collaborativo;
- prevenire qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento offensivo;
- favorire equilibrio tra vita privata e professionale attraverso modelli organizzativi flessibili e orientati al benessere;
- sostenere la presenza femminile nei percorsi tecnico-scientifici e nei ruoli di responsabilità;
- utilizzare una comunicazione chiara, rispettosa e inclusiva, sia internamente sia verso clienti, partner e stakeholder;

Vogliamo che ogni persona in eXact lab possa:

- esprimersi liberamente;
- sentirsi ascoltata;
- sentirsi rispettata;
- avere accesso alle stesse opportunità;
- crescere sulla base di competenze, impatto e merito.

Per noi leadership significa anche creare spazio, ascolto e possibilità per gli altri.

Trasformiamo questo impegno in comportamenti concreti attraverso:

- processi trasparenti;
- monitoraggio periodico;
- formazione e sensibilizzazione;
- attenzione all'equità retributiva;
- iniziative dedicate al benessere organizzativo;

Costruire un ambiente realmente inclusivo è una responsabilità collettiva.

Ogni persona che collabora con eXact lab contribuisce ogni giorno a creare una cultura fatta di rispetto, competenza, fiducia e possibilità.

Perché le tecnologie migliori nascono sempre da persone che si sentono libere di esprimere il proprio valore.

Trieste, 12/01/2026

L'amministratore

Franco De Girolamo